

工会劳动保护监督检查委员会工作条例

第一条 为保障职工在生产劳动中的安全与健康，促进劳动生产率的提高和生产的发展，根据党和国家劳动保护政策、法令，特制定本条例。

第二条 本条例适用于建立工会组织的工业、交通、建筑企业。

第三条 凡有300名职工以上的基层工会和500名职工以上的车间工会，设立劳动保护监督检查委员会。300名职工以下的基层工会和500名职工以下的车间工会，设劳动保护监督检查委员。均在同级工会领导下和上级工会劳动保护部门指导下工作。

第四条 劳动保护监督检查委员会通过民主协商产生，经同级工会委员会批准。委员应由具有较高的安全技术水平和工业卫生知识，热心劳动保护工作的职工担任。

劳动保护监督检查委员会由7~15人组成，设主任委员1人，副主任委员1~2人，主任委员由基层（车间）工会委员会成员担任。任期与基层（车间）工会委员会同。

第五条 基层（车间）工会劳动保护监督检查委员会（委员）的职权：

一、向职工群众宣传党和国家劳动保护政策、法令及企业安全卫生规章制度，对职工群众进行遵章守纪和劳动保护科学技术知识的教育。

二、监督和协助企业行政贯彻执行各项劳动保护法令、规程、条例和规定，及时解决生产中出现的有关安全卫生方面的问题，不断改善劳动条件。

三、监督检查企业劳动保护经费的提取和劳动保护措施计划的落实，搜集整理有关劳动保护工作方面的问题、意见和建议，提交职工代表大会列入议程，做出相应决议。

四、监督检查扩建、改建和技术改造工程项目劳动保护设施，严格按照与主体工程同时设计、同时施工、同时投产的规定执行。

五、经常检查劳动保护设施状况，发现问题立即报告，并督促有关部门及时解决，使其保持完好状态。六、督促和协助行政方面在推行

经济责任制的同时，落实安全责任制，并把执行安全责任制情况，做为评比、计分、计酬的重要条件。

七、督促企业行政按照国家规定发放劳动防护用品，认真执行国家关于职工工作时间和休息时间的规定，制止危害职工安全健康的加班加点。

八、会同女工工作委员会做好女职工的劳动保护工作，监督和协助企业行政执行国家有关保护女职工的规定，切实做好女职工的"四期"保护工作。

九、参加职工伤亡事故和职业危害的调查处理，协助查清事故原因，总结经验教训，采取防范措施，并提出对事故责任者严肃处理意见。并有权代表职工和家属对造成伤亡事故和财产损失的主要责任者，提出控告，追究其行政的或法律的责任。

十、发现违章指挥，强令工人冒险作业，或在生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，危及职工生命安全和会造成国家财产损失时，有权代表职工向企业行政或现场指挥人员提出停产解决的建议。如无效，即应支持或组织职工停止操作，撤离危险现场，职工工资照发。

新市场营销法则 助推企业成长 电子商务营销 食品餐饮营销
建筑房产营销 消费品营销

第六条 劳动保护监督检查委员会成员执行任务时，企业行政必须提供方便，不得阻挠他们进入生产（工作）现场或有关部门了解情况、索取资料、召集会议、听取意见。

对有意阻挠和破坏监督检查正常活动或对监督检查人员进行打击报复者，应报告有关上级机关要求严肃处理；对触犯刑律的，向检察机关或法院提出控告。

第七条 劳动保护监督检查委员会应随时向同级工会委员会和上级工会劳动保护部门反映情况，汇报工作。工会对工作成绩显著的劳动保护监督检查委员会（委员）和积极分子，应给予表彰和奖励，对玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊者，要给予处分，直至追究法律责任。

第八条 劳动保护监督检查委员会（委员）应认真学习、模范遵守党和国家的政策法令。工作从实际出发，坚持原则，敢于斗争，密切联系群众。在监督检查工作中，要同有关部门密切配合，通力协作。

本条例自公布之日起实行，原《基层和车间工会劳动保护工作委员会工作条例》作废。本条例解释权属中华全国总工会。